

PROCESSO SELETIVO DE RH – PROJETO ESPORTE POR TODA A PARTE

O CIDE – CAPACITAÇÃO, INSERÇÃO E DESENVOLVIMENTO

PROCESSO DE SELEÇÃO DE RH – PROJETO ESPORTE POR TODA A PARTE Nº 11/2022

MODALIDADE: ANÁLISE CURRICULAR

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA ATUAREM NO PROJETO ESPORTE POR TODA PARTE

DATA DE ABERTURA PROCESSO SELETIVO: 22 de novembro de 2022.

DATA DE ENVIO OU ENTREGA DE FICHA DE INSCRIÇÃO E DOCUMENTOS: 22/11/2022 A 23/11/2022 PARA O **E-MAIL:** processoseletivo@cideestagio.com.br, **ENDEREÇO:** Av. Tancredo Neves, 1186 - Caminho das Árvores, Salvador - BA, 41820-020.

CONSULTAS E ESCLARECIMENTOS:

E-MAIL: processoseletivo@cideestagio.com.br, **Telefone:** (71) 3481-6502

DATA DE DIVULGAÇÃO DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO: 24 de novembro de 2022.

CIDE – CAPACITAÇÃO, INSERÇÃO E DESENVOLVIMENTO Pessoa Jurídica de Direito Privado sem fins lucrativos, criada em 29/06/2000, Associação Privada, com sede administrativa na Av. Tancredo Neves, 1186 - Caminho das Árvores, Salvador - BA, CEP 41820-020, registrada no CNPJ/MF sob o nº 03.935.660/0001-52, torna público por intermédio de sua Comissão Permanente de Seleção, para conhecimento dos interessados, que está promovendo a análise curricular para a seleção, em conformidade ao Termo de Colaboração 03-2021, formalizado entre a OSC e o Estado da Bahia, por intermédio da Superintendência dos Desportos do Estado da Bahia- Sudesb, para execução do objeto ESPORTE POR TODA PARTE. A contratação de pessoal para execução de parceria observando a publicidade e a impessoalidade. Conforme regida pela Lei nº 9.433 de 2005 (e alteração subsequentes) e pelos itens e anexos abaixo.

I. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1. O Processo Seletivo será coordenado pela **CIDE – CAPACITAÇÃO, INSERÇÃO E DESENVOLVIMENTO**, sob orientação da Sudesb.
2. A presente seleção tem por objeto a contratação dos profissionais supracitados, para atuar nas

atividades desenvolvidas pelo contratante, através do Projeto ESPORTE POR TODA PARTE, que atenderá 31.500 beneficiários diretos, será executado em 20 meses em cumprimento as metas do Termo de Colaboração 03-2021, de acordo com o quantitativo e objetivos constantes no plano de trabalho.

3. O prazo de validade do Processo Seletivo será de 2 (dois) anos, contados a partir da publicação no site da instituição.

4. O Processo Seletivo será constituído de uma etapa: análise Curricular, eliminatória e classificatória, aplicada a todas às funções temporárias;

5. O Processo Seletivo visa a seleção de 02 (dois) candidatos, para contratação pelo prazo de 13 (treze) meses pela CLT.

II - DAS FUNÇÕES TEMPORÁRIAS, ÁREAS DE ATUAÇÃO, VAGAS, PRÉ-REQUISITOS/ESCOLARIDADE, CARGA HORÁRIA REMUNERAÇÃO

As vagas disponíveis para quadro de funcionários para atender ao projeto ESPORTE POR TODA PARTE, atenderá as especificações, conforme abaixo discriminado:

CODº.	Função Temporária	Vagas	Carga Horária Semana	Pré-Requisitos/Experiência	Remuneração Bruta (Mensal)
1	COORDENADOR DE NUCLEO	02	20	- Formação superior da área Educação Física, com experiência no desenvolvimento de ações comunitárias, organização e supervisão de projetos e respectivo registro no Conselho de Classe e - Apresentação de Certificado ou Diploma de formação em Programas Federais similares no âmbito do esporte ou lazer emitido por instituição de ensino reconhecido pelo MEC – Carga Horária com no mínimo (24 horas).	R\$1.600,00

Segue no **ANEXO 1** os locais de atuação disponíveis.

III. JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO

1. A presente contratação visa cumprir o objeto do Termo de Colaboração 03-2021, anexo, celebrado entre a Superintendência dos Desportos do Estado da Bahia e Entidade **CIDE – CAPACITAÇÃO, INSERÇÃO E DESENVOLVIMENTO**, conforme consta no Projeto e Plano de Trabalho que o acompanham.

IV. DA ENTREGA DOS CURRÍCULOS E FICHA DE INSCRIÇÃO

1. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.
2. O candidato deverá entregar ficha de inscrição, currículo e documentações comprobatórias da formação e experiência profissional, através do e-mail; processoseletivo@cideestagio.com.br ou presencialmente no endereço; Av. Tancredo Neves, 1186 - Caminho das Árvores, Salvador - BA, CEP 41820-020, no período de 23/11/2022 a 24/11/022.
 - 2.1. No corpo do e-mail ou no protocolo de entrega presencial descrever a função temporária para a qual pretende concorrer.
3. O candidato poderá concorrer apenas a uma das funções temporárias no Processo Seletivo.
 - 3.1 O candidato que efetivar mais de uma inscrição no Processo Seletivo, terá a (s) primeira (s) cancelada (s), sendo considerada validada a última inscrição, ou seja, último e-mail recebido ou protocolo realizado dentro do período do processo seletivo.
4. A comprovação da data e horário da inscrição será efetuada mediante aferição da data e horário do e-mail recebido ou protocolo realizado.
5. As informações prestadas no e-mail ou entregues presencialmente serão de inteira responsabilidade do candidato, reservando-se à entidade o direito de excluir do Processo Seletivo aquele que não preencher esse documento oficial de forma completa, correta e legível e/ou fornecer dados inverídicos ou falsos.
6. O descumprimento das instruções constantes neste capítulo para inscrição implicará na não efetivação da mesma.

V- DA ANÁLISE CURRICULAR E PONTUAÇÃO DAS FUNÇÕES

A seguir destaca-se as atribuições das funções, suas qualificações e pre-requisitos a serem analisados, destacando-se a forma de avaliação dos currículos apresentados no período de seleção.

1. COORDENADOR DE NÚCLEO: CARGA HORÁRIA DE 20 HORAS SEMANAIS

Atribuições	Pré-requisitos	Pontuação
<p>-Estar em constante contato com o Coordenador Pedagógico e Setorial;</p> <p>Coordenar todas as atividades Programadas (oficinas) e eventuais (eventos) do núcleo sob sua responsabilidade, planejando-as coletivamente;</p> <p>-Desenvolver as atividades Programadas (oficinas) com os beneficiados, juntamente com os agentes sociais, de acordo com as diretrizes do projeto Esporte por toda parte, seguindo o planejamento pedagógico proposto para o projeto e primando pela qualidade das aulas.</p> <p>-Organizar as inscrições, o controle de presença, analisando sistematicamente o planejamento dos agentes e os dados, adotando as medidas necessárias para os ajustes, quando necessário;</p> <p>-Planejar a grade horária dos agentes sociais, prevendo aproximadamente: 14 horas semanais de atividades programadas; 04 horas para planejamento, estudos e reuniões e 02 horas para outras atividades como eventos, mobilização comunitária, etc. (banco de horas);</p>	<p>- Graduação concluída com apresentação Diploma de Nível Superior na área de Educação Física fornecido por Instituição reconhecida pelo MEC.</p> <p>- Apresentação de Certificado ou Diploma de formação em Programas Federais similares no âmbito do esporte ou lazer emitido por instituição de ensino reconhecido pelo MEC – Carga Horária com no mínimo (24 horas).</p> <p>- Experiência no desenvolvimento de ações comunitárias, organização e</p>	<p>- Nível de Escolaridade:</p> <p>Nível Superior Completo: 1,0 ponto.</p> <p>Especialização completa compatível com o requisito da função temporária 1,0 pontos.</p> <p>Certificado ou Diploma de formação em Programas Federais similares no âmbito do esporte ou lazer emitido por instituição de ensino reconhecido pelo MEC – Carga Horária com no mínimo (24 horas) 0,5 pontos</p> <p>- Experiência Profissional compatível com a descrição da função temporária (elaboração e supervisão de projetos pedagógicos e no desenvolvimento de ações comunitárias)</p>

<p>-Monitorar a grade horária, bem como o banco de horas dos agentes sociais; emitir relatório pedagógico mensalmente. Apresentar a grade horária do uso do seu tempo no núcleo;</p> <p>Desenvolver grade horária do coordenador núcleos no mesmo turno que as dos 03 agentes que compõem o núcleo.</p> <p>Promover e participar das reuniões semanais com os agentes e outras lideranças do seu grupo, para estudo, planejamento e avaliação das ações;</p> <p>Participar presencialmente de todas as reuniões agendadas pelo coordenador geral e pedagógico;</p> <p>Elaborar a construção do Conselho Gestor local;</p> <p>Participar obrigatoriamente de todos os módulos de formação continuada, da formação em serviço e de capacitações oferecidas pela SUDESB.</p> <p>Elaborar os relatórios mensais e circunstanciado nos 3º, 6º, 12º, 15º e relatório final no 20º, para apresentação ao coordenador geral e órgãos estaduais de fiscalização.</p>	<p>supervisão de projetos e respectivo registro no Conselho de Classe</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Sem experiência : 0 pontos — Até 06 meses: 0,5 pontos — De 06(seis)meses a 1 (um) ano: 1 ponto — De 1 anos a 2 anos : : 1,5 pontos — De 2 anos a 3 anos: 2,5 pontos — Mais de 3 anos: 3,5 pontos
---	---	---

Formas de Comprovação: Diploma de Nível Superior na área de Educação Física fornecido por Instituição reconhecida pelo MEC. Para comprovação de experiência será considerado: Carteira de Trabalho e/ou Declaração das atividades desempenhadas, assinada pela Empresa/Entidade a qual trabalhou e/ou Contrato de Prestação de Serviço.

VI - CRITÉRIO DE JULGAMENTO DAS PROPOSTAS

1. Considerar-se-ão aptos os candidatos que atenderem as exigências dos Capítulos IV e V deste Edital.
2. O currículo do profissional interessado deverá ser enviado, via correio eletrônico ou entregue presencialmente, conforme abaixo;
E-MAIL: processoseletivo@cideestagio.com.br, **ENDEREÇO:** Av. Tancredo Neves, 1186 – 9 andar – 41820-020 – Salvador/Bahia.
- 3 – Os currículos recebidos até o dia 23 de novembro de 2022 serão avaliados e o resultado final será apresentado no dia 24 de novembro de 2022 através de e-mail e publicação site da entidade na internet. (www.ciderh.org.br).
- 4 – Os candidatos serão avaliados de acordo com aquele que melhor se adequar às exigências descritas no item V, desde que não haja nenhuma contradição, descumprimento ou dubiedade com relação ao atendimento das exigências apresentadas neste edital.
5. Serão verificados os pré-requisitos necessários para o preenchimento da função temporária, mediante análise curricular, realizada por essa OSC em parceria com a Sudesb, constatando-se nível de escolaridade, experiência profissional, idade e demais itens constantes do capítulo V deste edital.
6. A escolaridade e demais pré-requisitos exigidos serão comprovados na convocação para entrega de documentação no momento da contratação para a função temporária designada, caso aprovado no presente Processo Seletivo.
7. A pontuação máxima obtida na Etapa de Análise Curricular é de 5 (cinco) pontos para cada função temporária e considerar-se-ão aptos os candidatos com pontuação igual ou superior a 3 (três) pontos, desde que atendidas às exigências dos Capítulos IV e V deste Edital.
8. A inobservância e não cumprimento do disposto neste Edital acarretará a exclusão do (a) candidato (a) da Seleção Pública Simplificada.
9. Comprovada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade nos dados curriculares apresentados e, comprovada a culpa do mesmo, o candidato será excluído do Processo Seletivo, sem prejuízo das medidas penais cabíveis.

VII. DA CLASSIFICAÇÃO E CRITÉRIOS DE DESEMPATE

1. Para todas as funções temporárias, na hipótese de igualdade da nota final terá preferência o candidato que tiver a maior idade, considerando dia, mês e ano de nascimento, Lei Federal nº 10.741 01/10/2003.
2. Os candidatos habilitados serão classificados em ordem decrescente da pontuação final, de

acordo com o número de vagas da função temporária concorrida.

VIII. DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

O CIDE – Capacitação, Inserção e Desenvolvimento, publicará o Resultado Final e a Homologação do Processo Seletivo Simplificado, no site www.ciderh.org.br, contendo a relação dos(as) candidatos(as) habilitados(as) em ordem decrescente de pontuação final, por Função Temporária e de acordo com a opção declarada no ato da inscrição.

IX - RECURSOS FINANCEIROS

Os recursos necessários ao pagamento do valor da parceria são oriundos do Edital ESPORTE POR TODA PARTE, celebrado entre o Estado, por intermédio da Sudesb, conforme consta no projeto básico e Plano de trabalho.

X - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

- 1.O candidato que, por qualquer motivo, deixar de atender às normas e às recomendações aqui estabelecidas, será automaticamente eliminado da Seleção, não cabendo recurso sob alegação de desconhecimento dos termos deste edital.
- 2.É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes a este processo seletivo no site institucional www.ciderh.org.br;
- 3.A lotação dos candidatos aprovados se dará em locais onde ocorram as atividades da ESPORTE POR TODA PARTE conforme a necessidade, inclusive disponibilidade para viagens para execução da copa e reuniões;
- 4.A contratação para prestar os serviços constantes neste Edital, não geram qualquer tipo de vínculo empregatício com o CIDE – Capacitação, Inserção e Desenvolvimento.

Salvador/BA, 22 de novembro de 2022

CIDE – Capacitação, Inserção e Desenvolvimento.

PROCESSO SELETIVO DE RH – PROJETO ESPORTE POR TODA A PARTE

O CIDE – CAPACITAÇÃO, INSERÇÃO E DESENVOLVIMENTO

PROCESSO DE SELEÇÃO DE RH – PROJETO ESPORTE POR TODA A PARTE Nº11/2022

ANEXO I

Segue abaixo relação das cidades, polos de atividades onde atuaram os profissionais contratados;

CIDADES
Porto Seguro
Eunapolis

FICHA DE INSCRIÇÃO CANDIDATO

NOME DO CANDIDATO:	
FUNÇÃO TEMPORÁRIA ESCOLHIDA:	
CIDADE / NUCLEO ESCOLHIDO:	
DADOS CADASTRAIS	
RG:	NASCIMENTO: ___ / ___ / ___
CPF:	
PIS:	
ENDEREÇO:	
Tel:	
Email:	
Formação: () Nível Médio () Nível Superior () Nível Superior com Especialização () Certificado ou Diploma de formação em Programas Federais similares no âmbito do esporte ou lazer emitido por instituição de ensino reconhecido pelo MEC Citar quais: Experiência: Citar quantidade de tempo (meses- anos), local e atividade.	